



女性のみなさん 一緒に働きませんか？

当社では厚生労働省の「**女性活躍推進法**」と宮城県の「**女性のチカラを生かす企業認証制度**」を取り入れ、女性が大いに活躍でき、長期間働ける職場環境を整えていきます。

◆「女性活躍推進法」とは・・・

自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されることが一層重要です。女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会の実現を図ります。

◆「女性のチカラ」とは・・・

女性も男性も働きやすい職場づくりやワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭の調和）に取り組む企業を応援するために、宮城県で実施している制度です。



当社の目標と取組内容

目標：技術職の女性を現員 4 名から 5 名以上に増加させ、女性比率を 20%以上にする。

- 技術系の女性の採用を増やすため、大学求人にも力を入れる。



働き方改革に向けた取組

- 定期的なフォローアップ面談を実施する。
- ノー残業デーを周知徹底するために、毎週水曜日の朝に必ず社員全員に終業時間に帰宅するようメールなどで呼びかける。



当社 社員からのメッセージ



管理部で事務全般を行っています。この業界は男性社員の比率が高いですが、弊社には女性エンジニアの方が毎年入社しています。私は管理部の立場から、エンジニアの方が働きやすいように最大限にサポートしたいと思っています。現場の声をよく聴くことを心掛け、日々業務に取り組んでいます。

管理部 Nさん（入社5年目）



業界的に男性比率の方が高いイメージがあるかと思います。「女性のための制度があり、実績もある」というのは長期間働き続けるための環境としては大切なポイントですね。弊社の女性社員は優しい方たちばかりなので気軽に相談しやすく、働きやすい環境です。

システム部 Gさん（入社2年目）